



# CONVOCATORIA A EMPLEO

Gerente de Análisis de Datos

# Objetivo del puesto

Dirigir la implementación de procesos de análisis de información obtenida de las evaluaciones educativas con el objetivo de medir, estudiar y difundir los efectos e impactos en el logro de los aprendizajes; permitiendo así la toma de decisiones.

## Funciones

- Coordinar los procesos de captura y análisis de los datos de los diferentes estudios evaluativos, según las características específicas de estos.
- Dirigir y monitorear la aplicación de instrumentos de evaluación educativa que requieran del uso de plataformas digitales.
- Coordinar la generación de informes estadísticos de los resultados de las evaluaciones realizadas por la Dirección.
- Implementar mecanismos para proporcionar información a los usuarios de forma pertinente antes, durante y después de las evaluaciones educativas.
- Establecer lineamientos para la difusión veraz y oportuna de los resultados de las evaluaciones.
- Disponer acciones logísticas que garanticen la realización de las evaluaciones educativas, tanto en aplicaciones virtuales como presenciales.
- Coordinar con diferentes unidades el desarrollo de acciones conjuntas en la aplicación de las evaluaciones educativas relacionadas con la recolección de datos, procesamiento y calificación de estos.
- Supervisar la elaboración del presupuesto de los procesos y proyectos de la gerencia.

## Requisitos

- Profesional universitario graduado en Matemática, Economía, Informática, Gestión de Datos o áreas afines.
- Deseable Maestría con especialidad en Educación.
- Experiencia de cinco años como mínimo en la generación y análisis estadísticos o coordinación de muestras para evaluaciones de los aprendizajes.

## Conocimientos indispensables

- Herramientas de análisis y visualización de datos con SQL, Excel, Tableau y Power Bi.
- Instrumentos de recolección de información.
- Análisis e interpretación de datos estadísticos.
- Dominio de modelado y manipulación de datos estadísticos.
- Manejo de bases de datos.
- Software de calificación de pruebas y herramientas estadísticas.
- Elaboración de informes estadísticos.

## Conocimientos deseables

- Ley de Servicio Civil.
- Ley General de Educación.
- Ley de Ética Gubernamental y su Reglamento.
- Disposiciones Generales del Presupuesto.
- Ley de Asuetos, Vacaciones y Licencias de los Empleados Públicos del MINED.
- Normativas de control interno del MINED.
- Normativa para el registro, control de asistencia, permanencia y puntualidad de los empleados administrativos del Ministerio de Educación.

## Competencias

- Análisis e interpretación de datos estadísticos.
- Manejo de bases de datos.
- Dominio completo de software de calificación de pruebas y herramientas estadísticas.
- Elaboración de informes estadísticos.
- Liderazgo.
- Trabajo por cumplimiento de metas.
- Habilidad para trabajar en equipo.
- Excelentes relaciones interpersonales.
- Responsabilidad.
- Puntualidad.
- Organización.
- Compromiso institucional.
- Proactividad.
- Confiable.
- Ética.

## Competencias

- Beneficios adicionales a los de la Ley.
- Rango salarial de \$2,500 a \$2,700.00.

## Nota

Para participar en este concurso, es indispensable cumplir con los requisitos, conocimientos y competencias que se han detallado en el perfil del puesto. Caso contrario, abstenerse de remitir información curricular. El personal interesado que reúna los requisitos, debe enviar la siguiente documentación adjunta al correo de recepción [recursoshumanos@mined.gob.sv](mailto:recursoshumanos@mined.gob.sv):

- Currículum vitae actualizado, detallando el tiempo de servicio realizado en sus experiencias laborales anteriores.

- Copia de DUI ampliada al 150 %.
- Copia del título universitario.

**Fecha límite de postulación:** miércoles 4 de septiembre de 2024.

Correos o documentos que sean enviados en fechas posteriores no serán considerados en este concurso.